

## NOTE D'INFORMATION AUX CANDIDATS SUR LA PROTECTION DE LEURS DONNÉES PERSONNELLES

### 1. OBJET DE CETTE CHARTE

La présente note a pour objet d'informer toute personne candidate à un poste ou à un stage au sein du Groupe (ci-après le « **Candidat** » ou les « **Candidats** ») des conditions dans lesquelles le Groupe June, composé des sociétés June Partners, IEN, June & Associés, June Ops, June Expertise, June Invest et toute autre société détenue par une société du groupe à ce jour ou à l'avenir (ci-après le "**Groupe**"), traite ses données à caractère personnel et des droits attachés à ces données.

### 2. DÉFINITIONS

« **Données personnelles** » signifie toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable ; est réputée être une « personne physique identifiable » une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement.

« **Traitement** » désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations appliquées à des données à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la conservation, la modification, la consultation, l'utilisation, l'effacement, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition. Sont concernées les données personnelles consignées sur papier, de même que celles qui sont conservées sur ordinateur.

« **Finalité** » désigne l'objectif pour lequel est réalisé un traitement de données personnelles.

### 3. PRINCIPES RELATIFS A LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Quiconque traite des données personnelles doit se conformer aux principes édictés par la réglementation en vigueur. Selon ces principes, les données personnelles :

- (a) doivent être traitées de manière licite, loyale et transparente : les données personnelles des Candidats sont toujours collectées et traitées sur la base d'une justification particulière (la "base légale"). Aucun traitement contraire aux principes de la réglementation applicable ne peut être réalisé. De plus, des informations claires, transparentes et complètes sont fournies aux Candidats sur les traitements réalisés sur leurs données personnelles ;
- (b) doivent être collectées pour des finalités déterminées, explicites et légitimes ;
- (c) doivent être adéquates et pertinentes et limitées à ce qui est nécessaire au regard de la finalité du traitement - les données personnelles des Candidats sont collectées et traitées pour des objectifs déterminés, et ce dès le début du traitement ; seules sont collectées les données personnelles des Candidats qui sont strictement nécessaires pour atteindre les objectifs prévus. Aucune donnée personnelle superflue, compte tenu des traitements opérés, n'est collectée ou utilisée ;
- (d) doivent être exactes et, si nécessaire, tenues à jour : les données personnelles des Candidats sont exactes et autant que possible tenues à jour. Toutes les mesures raisonnables sont mises en œuvre pour que les données personnelles inexactes soient rectifiées ou supprimées ;

- (e) ne doivent pas être conservées pendant une durée excédant celle nécessaire au regard de la finalité du traitement : les données personnelles des Candidats ne sont pas conservées pendant une durée supérieure à celle qui est nécessaire pour atteindre les finalités pour lesquelles elles ont été collectées. Elles peuvent également être conservées ou archivées pour les durées de prescription applicables ;
- (f) doivent être conservées de manière sécurisée : les données personnelles des Candidats sont conservées et traitées d'une manière garantissant leur sécurité et leur confidentialité.

En outre, les données doivent être traitées dans le respect des droits des personnes et ne doivent pas être transférées à des personnes ou à des organisations situées dans des pays qui n'offrent pas une protection adéquate.

#### 4. TRAITEMENT LOYAL ET LICITE

Le traitement des données personnelles du Candidat par le Groupe a pour objectif d'évaluer la capacité de ce dernier à occuper l'emploi proposé, de constituer un fichier de candidats pour d'éventuels futurs recrutements et, le cas échéant, d'être utilisé dans le cadre d'un éventuel contentieux en lien avec les opérations de recrutement.

Des informations plus détaillées sur ces traitements sont fournies dans l'Annexe 1 de la note d'information.

Les données concernées peuvent comprendre des données que le Groupe reçoit directement du Candidat (par exemple, lorsqu'il dépose sa candidature via la plateforme dédiée ou lorsqu'il échange avec le Groupe par courrier postal ou électronique, par téléphone ou par tout autre moyen) et celles qu'il reçoit indirectement par d'autres sources (notamment par des prestataires chargés du recrutement, dans le cadre d'une cooptation par un salarié, par une recommandation d'un client, d'un senior advisor).

Le Candidat sera informé du caractère facultatif ou obligatoire de ses réponses au moment de la collecte de ses données personnelles, et des conséquences du défaut de fourniture de telles données.

Le traitement de données personnelles du Candidat doit reposer sur l'une des justifications suivantes:

- a) Afin de respecter une **obligation légale** s'imposant au responsable de traitement. Il peut s'agir de toute disposition issue de toute réglementation applicable, des conventions et/ou accords collectifs appliqués au sein du Groupe.
- b) Pour répondre à un **intérêt légitime** du responsable de traitement, sans qu'il ne soit porté atteinte aux intérêts, droits et libertés fondamentaux du Candidat.

#### 5. CONSERVATION DES DONNÉES PERSONNELLES

Les données personnelles du Candidat sont conservées aussi longtemps que nécessaire afin de répondre aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées et pour une durée de deux ans maximum après le dernier contact entre le Candidat et le Groupe lorsque la candidature n'a pas donné lieu à embauche. Elles pourront également être conservées ou archivées pour les durées de prescription applicables.

Pendant toute la durée de conservation de ces données personnelles, l'accès aux données personnelles des Candidats est limité aux seules personnes qui doivent y accéder, et qui disposent des habilitations correspondantes, selon les finalités des traitements prévus.

A l'issue de cette durée, les données personnelles des Candidats seront effacées définitivement ou rendues anonymes de manière irréversible. Si le Candidat est embauché par une des sociétés du Groupe, la conservation de ses données personnelles sera soumise aux durées de conservation appliquées au personnel du Groupe.

## 6. TRAITEMENT RESPECTUEUX DES DROITS DES CANDIDATS

Tout Candidat peut faire valoir, à tout moment, ses droits détaillés ci-dessous :

- a) **droit d'accès** : le Candidat peut solliciter l'accès aux données à caractère personnel le concernant détenues par le Groupe ;
- b) **droit de rectification** : le Candidat peut demander que des données personnelles inexactes ou incomplètes soient rectifiées ou complétées ;
- c) **droit à l'effacement** : le Candidat peut dans certaines situations demander l'effacement de ses données personnelles ;
- d) **droit à la limitation du traitement** : le Candidat peut demander que ses données personnelles soient rendues temporairement inaccessibles afin de limiter leur traitement futur ;
- e) **droit d'opposition** : le Candidat peut dans certaines situations s'opposer à certains traitements de ses données personnelles ;
- f) **droit à la portabilité** : le Candidat peut demander à recevoir communication des données personnelles qu'il a fournies au responsable de traitement, dans un format informatique structuré et couramment utilisé ;

Pour exercer ces droits, le Candidat peut contacter par écrit le Délégué à la Protection des Données (« DPO ») du Groupe, Nicolas Horaist, en charge de la gestion de l'exercice des droits et dont coordonnées suivantes :

- Nom : Nicolas Horaist
- Téléphone : +33 (0)6 37 81 82 90
- Mail : nicolas.horaist@june-partners.com

Le Candidat peut également adresser une réclamation à la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (« CNIL ») via son site [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr), dans le cas où il considère qu'un traitement de données personnelles ne respecte pas la réglementation sur la protection des données personnelles.

## 7. SÉCURITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES

Le maintien de la sécurité des données implique de garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité (pour des finalités autorisées) des données personnelles.

Pour assurer la sécurité et la confidentialité des données personnelles des Candidats, le Groupe a mis en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour prévenir tout traitement illicite ou non autorisé de données personnelles, et notamment :

- Le contrôle des accès et des habilitations sur les équipements informatiques permettant les traitements des données personnelles des Candidats ;
- Des mesures de sécurisation des infrastructures techniques (poste de travail, réseau, serveur) et des données (sauvegarde, plan de continuité d'activité) ;
- La limitation des personnes autorisées à traiter des données personnelles en fonction des finalités et des moyens prévus pour chaque traitement ;
- Le contrôle des garanties suffisantes présentées par les sous-traitants du Groupe ;
- Des procédures ont été mises en place afin de réagir promptement dans le cas où les données personnelles des Candidats feraient l'objet d'un incident de sécurité.

#### 8. DESTINATAIRES DES DONNEES PERSONNELLES

Pour les besoins des traitements décrits ci-dessus, les données personnelles des Candidats seront communiquées aux salariés du Groupe participant au processus de recrutement et pourront dans certains cas être communiquées à des destinataires qui peuvent être des entités du Groupe, des sociétés extérieures, telles que des sous-traitants (conseils externes, cabinets de recrutement) ou des autorités légitimes qui en feraient la demande.

Des informations plus détaillées sur ces destinataires sont fournies dans l'Annexe 1 de la note.

Le Groupe, responsable de traitement, fait appel à des sous-traitants qui présentent des garanties suffisantes pour que le traitement soit conforme aux principes applicables en matière protection des données personnelles et pour que la confidentialité et la sécurité des données personnelles soient assurées.

En cas de cession ou d'acquisition d'une activité ou d'actifs, le Groupe pourrait être amené à communiquer les données personnelles qu'il détient au potentiel cédant ou à l'acquéreur potentiel de ladite activité ou desdits actifs. En outre, si la totalité ou la quasi-totalité des actifs du Groupe étaient acquis par un tiers, les données personnelles détenues par le Groupe feraient partie des actifs transférés.

#### 9. APPLICATION ET MODIFICATION DE LA NOTE

La présente note d'information est portée à la connaissance du Candidat dès réception de sa candidature.

Cette Note étant susceptible d'être mise à jour, le Groupe invite les Candidats à la consulter régulièrement sur le site Internet June Partners afin d'avoir connaissance de toute mise à jour.

Pour toute question relative à cette note, veuillez contacter le Délégué à la Protection des Données du Groupe, Nicolas Horaist, dont les coordonnées sont précisées ci-dessus.

**ANNEXE 1 - INFORMATION DETAILLEE SUR LES TRAITEMENTS DES DONNEES PERSONNELLES DES CANDIDATS**

**1. GESTION DES OPERATIONS DE RECRUTEMENT**

Catégories de données collectées	Base légale permettant le traitement	Durée de conservation des données	Destinataires des données	Transfert des données vers un pays non membre de l'UE
Données relatives à l'état civil, à la carrière du salarié, à l'évaluation professionnelle, à la formation professionnelle, coordonnées personnelles, compétences et centres d'intérêts personnels	Intérêt légitime lié à l'appréciation de la capacité des candidats à occuper le poste proposé en vue d'un éventuel recrutement	Pour toute la durée du processus de recrutement	Personnes habilitées au sein du service ressources humaines du Groupe, et personnes participant au processus de recrutement	Non

**2. CONSTITUTION DE FICHIERS DE CANDIDATURES POUVANT ÊTRE UTILISEES LORS DE FUTURS RECRUTEMENTS**

Catégories de données collectées	Base légale permettant le traitement	Durée de conservation des données	Destinataires des données	Transfert des données vers un pays non membre de l'UE
Données relatives à l'état civil, à la carrière du salarié, à l'évaluation	Intérêt légitime consistant dans le recrutement de	Pour toute la durée du processus de recrutement	Personnes habilitées au sein du service ressources humaines du	Non

professionnelle, à la formation professionnelle coordonnées personnelles, compétences et centres d'intérêts personnels	profils adaptés aux besoin		Groupe, et personnes participant au processus de recrutement	
--	----------------------------	--	--	--

### 3. GESTION DES EVENTUELS CONTENTIEUX TOUCHANT AUX OPERATIONS DE RECRUTEMENT

Catégories de données collectées	Base légale permettant le traitement	Durée de conservation des données	Destinataires des données	Transfert des données vers un pays non membre de l'UE
Données relatives à l'état civil, à la carrière du salarié, à l'évaluation professionnelle, à la formation professionnelle, coordonnées personnelles, compétences et centres d'intérêts personnels	Intérêt légitime consistant dans la défense des intérêts en justice du Groupe	Pour toute la durée du contentieux et jusqu'à l'expiration des voies de recours.  Pour la durée de prescription applicable.	Personnes habilitées au sein du service ressources humaines du Groupe, conseils de la société. Autorités administratives et judiciaires habilitées	Non